

Työkykyjohtamisen käsikirja

Enersense 2021 / HR

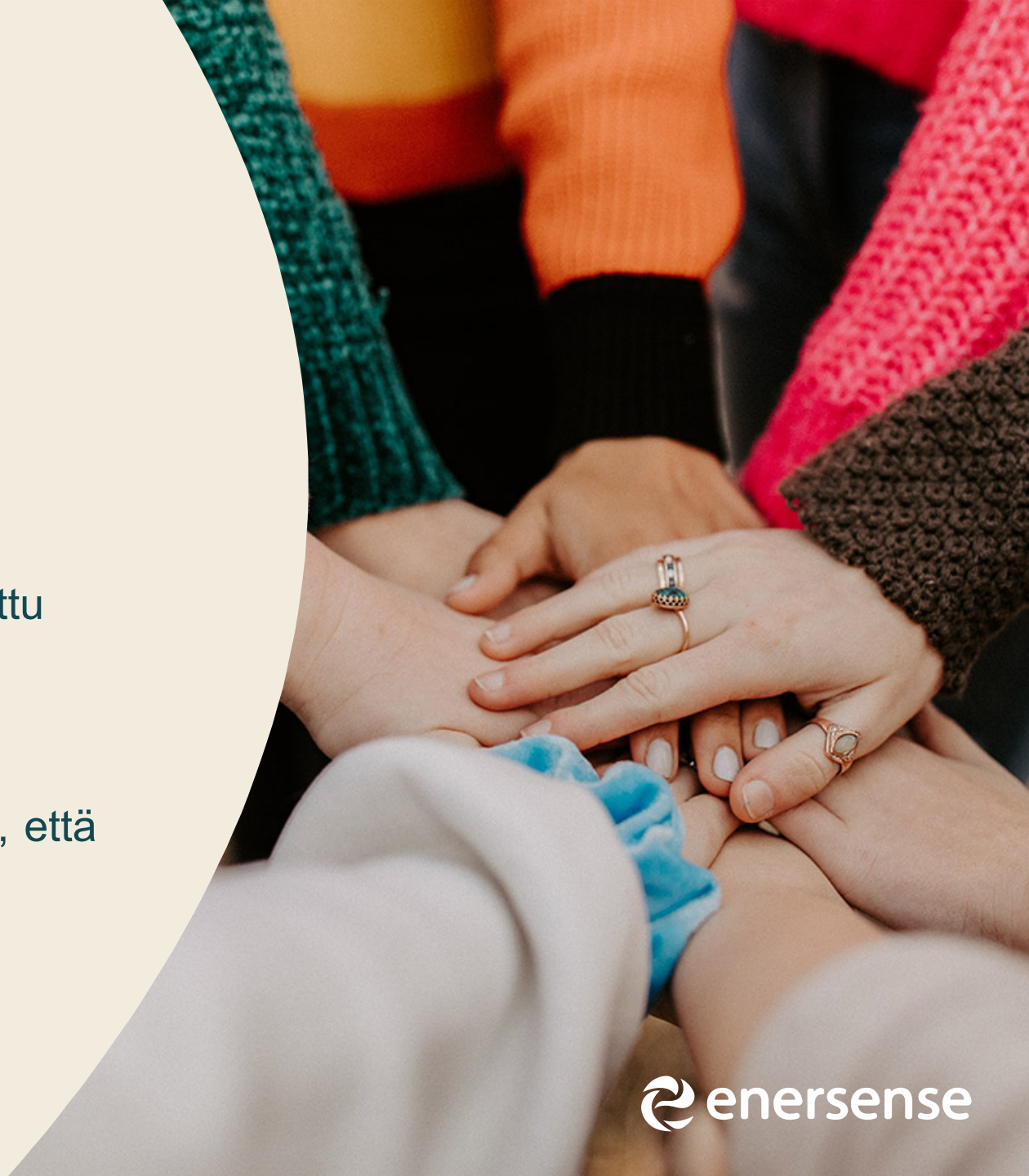
A photograph of a wind farm on a rolling green hill under a warm, orange-hued sky at sunset. Several white wind turbines are visible, with one in the foreground being more prominent. The scene is peaceful and scenic.

Miksi ?

- Yhdistyneissä yrityksissä on ollut monenlaisia käytäntöjä liittyen työkykyjohtamiseen ja paljon myös työkykyyn liittyviä riskejä ja haasteita
- Meidän velvollisuus työnantajana on tehdä kaikkemme , että meidän henkilöstömme on hyvinvoivaa ja heidän terveytensä ei vaarannu työssä ollessa
- On tärkeää , että kaikilla on samat säännöt ja mahdollisuudet ja samat käytännöt liittyen työkykyjohtamiseen , kaikki ovat yhdenvertaisia

Mitä ?

- Ihmisisten hyvinvointi on tutkitusti iso voimavara yritykselle .
- Hyvinvointiin liittyy keskeisenä osana työkykyjohtaminen .
- Olemme luoneet Enersense konsernille työkykyjohtamisen käsikirjan , mihin on koottu yhteiset toimintavat ja periaatteet , mikä helpottaa tiedon etsimistä ja väärin toimintamallien syntymistä
- Ensisijaisena tavoitteena on luoda puitteet , että työkykyjohtaminen alkaa yksilön tasolla päivästä yksi ja päättyy eläkkeeseen .



Miten ?

- Käsikirja on tehty yhteistyössä Laurea ammattikorkeakoulun ja Työsuojelurahaston kanssa
- Käytetty palvelumuotoilun keinoja , jossa meitä on auttanut työhyvinvointimuotoilijat ja Laurean opiskelijat .



Kenelle ?

- Käsikirja on suunnattu kaikille Enersense konsernin esimiehille , auttamaan heitä omassa työssään .
- Aloitamme myös työstämään henkilöstölle suunnattua työkyky - ohjeistusta tämän projektin tutkimusten pohjalta , osaksi uutta perehdytys materiaalia .