



**Webinaari Työsuojelurahaston
kehittämisrahoituksesta 16.4.2025**

Kehittämisrahoitus työpaikkojen kehittämisen tukena

- Kehittämisrahoitus on tarkoitettu työpaikkojen innovatiiviseen kehittämiseen.
- Rahoituksen avulla on mahdollista kokeilla uusia keinoja karsia kipukohtia, sujuvoittaa prosesseja tai parantaa työyhteisön yhdessä tekemistä ja tuottavuutta.
- Rahoitus tarjoaa mahdollisuuden soveltaa uutta tutkittua tietoa työyhteisöissä.
- Hankkeen aiheen ja siinä sovellettavan tutkimuksen on kuuluttava Työsuojelurahaston toimialueelle eli työturvallisuuteen, työterveyteen, tuottavuuteen tai työelämätoimijoiden välisiin suhteisiin.



Työelämän kehittämisen supertuki

- Työsuojelurahaston rahoitusosuus kattaa 80 prosenttia ulkopuolisen asiantuntijan palkkioista ja matkakuluista. Työpaikan maksettavaksi jää vain 20 prosenttia.
- Rahoitusta haetaan ja se myönnetään arvonnalisäverottomana. Hankkeen kulut huomioidaan arvonnalisäverottomina.



Kehittämisrahoituksen tavoitteet mm.

- Hyvinvoiva henkilöstö.
- Tuottava, terveellinen ja turvallinen työympäristö.
- Pitkäkestoiset, positiiviset vaikutukset työpaikan arkeen.
- Kehittämishankkeella täytyy olla uutuusarvoa ja sen tarkoitus on luoda uusia, hyviä käytäntöjä suomalaisille työpaikoille.



Toteutettavat hankkeet voivat liittyä esimerkiksi:

- Työturvallisuuteen
- Työterveyteen
- Työkulttuuriin
- Yhteisöllisyyteen
- Esihenkilö- tai strategiatyöhön
- Työyhteisön hyvinvointiin ja oppimiseen
- Työympäristön ja työergonomian kehittämiseen



Ulkopuolisen asiantuntijan valinta ja vaatimukset:

- Valittavan asiantuntijan pitää käyttää tutkittua tietoa ja viedä se käytäntöön uudella tavalla sekä edistää turvallisen ja hyvinvointia tukevan työn kehittämistä.



Kehittämishanketta toteuttavan asiantuntijan on oltava:

- Työyhteisön ulkopuolelta
- Kokenut työelämän kehittäjä tai asiantuntija
- Hyvin perehtynyt hankkeessa sovellettavaan tutkimustietoon



Huomioi nämä asiat ennen hakemuksen tekemistä

1. Suunnittele huolellisesti, mihin asiantuntijan apua käytetään. Kehittämisen tarpeen on lähdettävä työpaikalta.
2. Ennen hakemuksen tekemistä ota yhteyttä Työsuojelurahaston tutkimusasiantuntijaan. Yhteystiedot löydät www.tsr.fi/tietoa-meista/henkilosto/
3. Tutustu kehittämisrahoituksen hakukysymyksiin mallilomakkeen avulla osoitteessa www.tsr.fi/rahoitus-organisaatioille/kehittamisrahoitus



Huomioi nämä asiat hakemusta tehdessä

- Rahoitushakemus tehdään oma.tsr.fi-palvelun kautta.
- Kehittämisrahoituksessa on jatkuva hakuaika.
- Ohjaa valitsemanne asiantuntija tekemään tarjous rahaston tarjouslomakkeella, joka löytyy osoitteesta **oma.tsr.fi/tarjouslomake**
- Tarjous on lähetettävä kommentoitavaksi Työsuojelurahastoon ennen tarjouslinkin liittämistä hakemukseen.
- Hakijan on osoitettava henkilöstön sitoutuminen hankkeeseen. Liitä hakemukseen sitoutumisilmoitus, esimerkiksi pöytäkirja kokouksesta, jossa on ollut mukana henkilöstön edustaja.
- Hakemuksen käynnistäjä on hankkeen vastuuhenkilö, joka vastaa kaikesta raportoinnista ja yhteydenpidosta Työsuojelurahastoon.



Työsuojelurahasto EI rahoita

- Emme rahoita kehittämisrahoituksella tutkimusta, nyky- ja lähtötilan kartoituksia, valmennusta, koulutusta, tuotekehitystä, laitehankintoja tai -kokeiluja, normaalia toiminnan kehittämistä tai lakisääteistä toimintaa.
- Emme rahoita jo käynnissä olevia hankkeita. Rahoitusta voi hakea vain hakemuksen jättöpäivän jälkeen syntyviin kuluihin.
- Emme myönnä rahoitusta valtiotyönantajalle emmekä yksinyrittäjille tai yrittäjille, joilla ei ole palkattua henkilökuntaa.



Millainen on hyvä hakemus?

- Osoittaa sekä hakijan että ulkopuolisen asiantuntijan sitoutumista hankkeeseen.
- Hakemus on tehty yhteiskehityksellisesti.
- Innovatiivinen ja omaa uutuusarvoa.
- Hyödynnetään uutta tutkittua tietoa.
- Mukana kaikki tarvittavat liitteet ja sitoutumisilmoitukset.
- Realistinen budjetti.



Esimerkkejä rahoitetuista kehittämishankkeista

- *Core Link Oy. Osaamiset kohdilleen – Kompetenserna på sina platser. Hae numerolla 240374.*
- *Trineria Oy. Toimiva tapa investoida yrityksen kehittämiseen: tavoite- ja tulosmallin (OKR) soveltaminen asiantuntijaorganisaatiossa. Hae numerolla 240176 .*
- *Evidensia Eläinlääkäripalvelut Oy- Työntekijän työnkuvan, vastuiden ja osaamistason selkeyttäminen työntekijäkeskeisesti eläinsairaalan arjessa. Hae numerolla 210293.*
- *Lempäälän kunta. Fasilitointi- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen Lempäälän kunnan yhteisöpalveluissa. Hae numerolla 220216 . Yhteishanke.*



Lue lisää kehittämisrahoituksesta:

www.tsr.fi/rahoitus-organisaatioille/kehittamisrahoitus

www.tsr.fi/hae-kehittamisrahaa

<https://www.tsr.fi/hankkeet-ja-tutkimustieto/#/>



www.tsr.fi

