

Yhteisöllisyyden mahdollisuuksista itseohjautuvassa hybridityössä

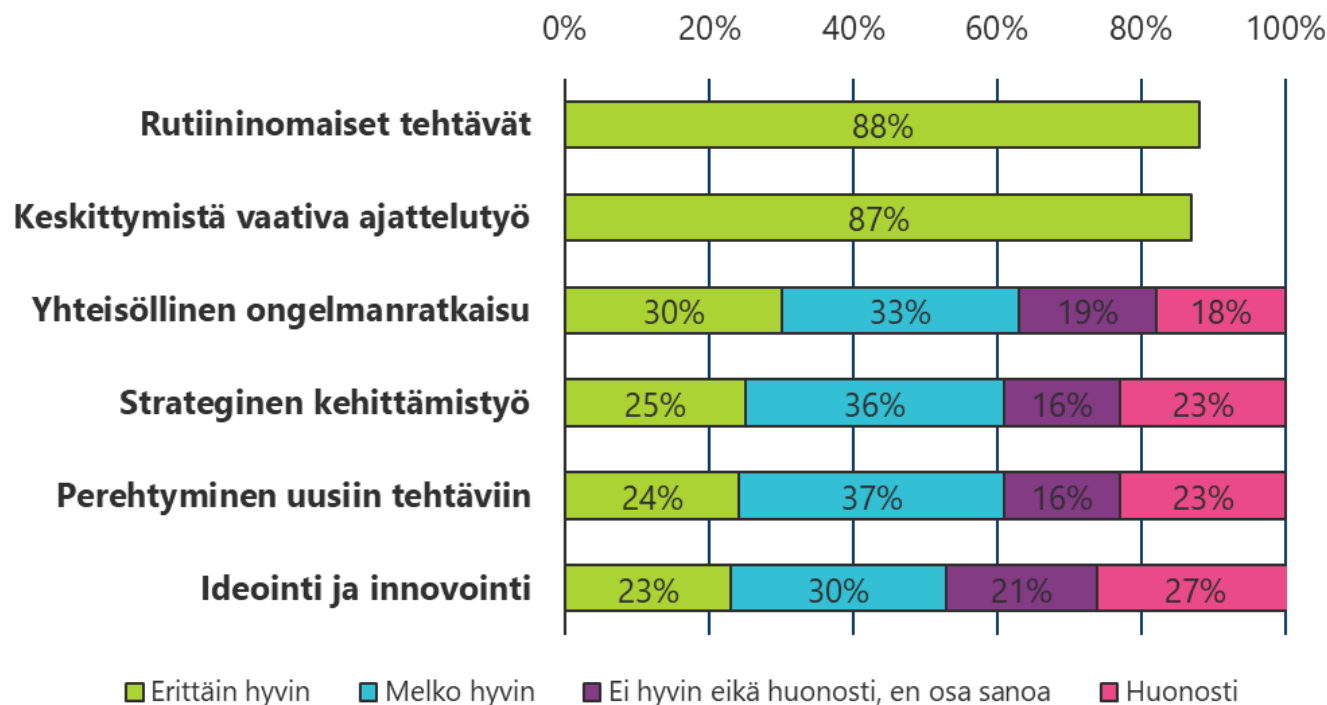
Tuomo Alasoini
[tuomo.alasoini\(at\)tth.fi](mailto:tuomo.alasoini(at)tth.fi)



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

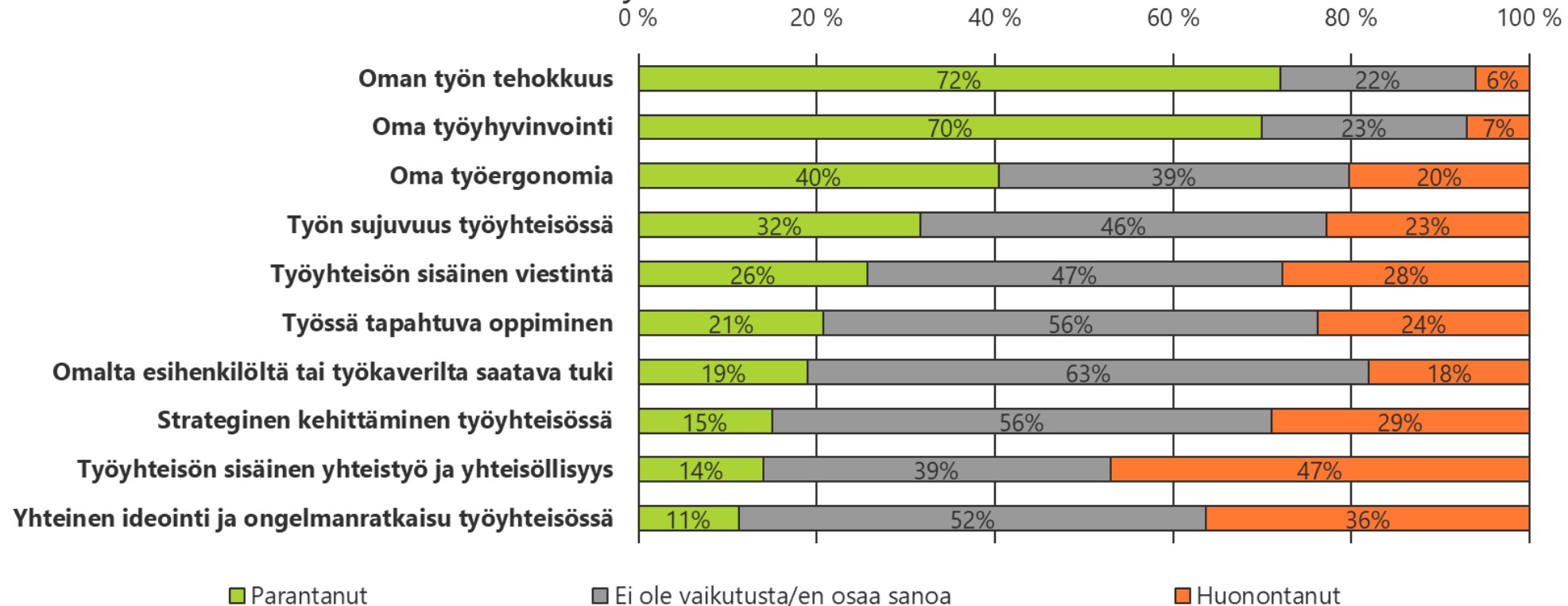
Etätyö soveltuu erityisesti keskittymistä vaativaan työskentelyyn (tietovaltainen yritys, N = 275)

Kuinka hyvin seuraavia tehtäviä pystyy mielestäsi tekemään etänä?



Etätyössä oman työn tehokkuus ja työhyvinvointi parantuu, mutta kokemus yhdessä tekemisestä kärsii (tietovaltainen yritys, N = 275)

Kuinka etätyön yleistyminen on mielestäsi vaikuttanut
omassa työssäsi seuraaviin asioihin?



Hybridityön mahdollisuudet työntekijälle ja haasteet organisaatiolle

Itseohjautuvan hybridityön mahdollisuudet työntekijälle

- Lisää työn luovuutta, tehokkuutta ja tuottavuutta
- Parantaa työhyvinvointia
- Tukee toimijuutta työelämässä heijastuen positiivisesti myös muille elämänilueille

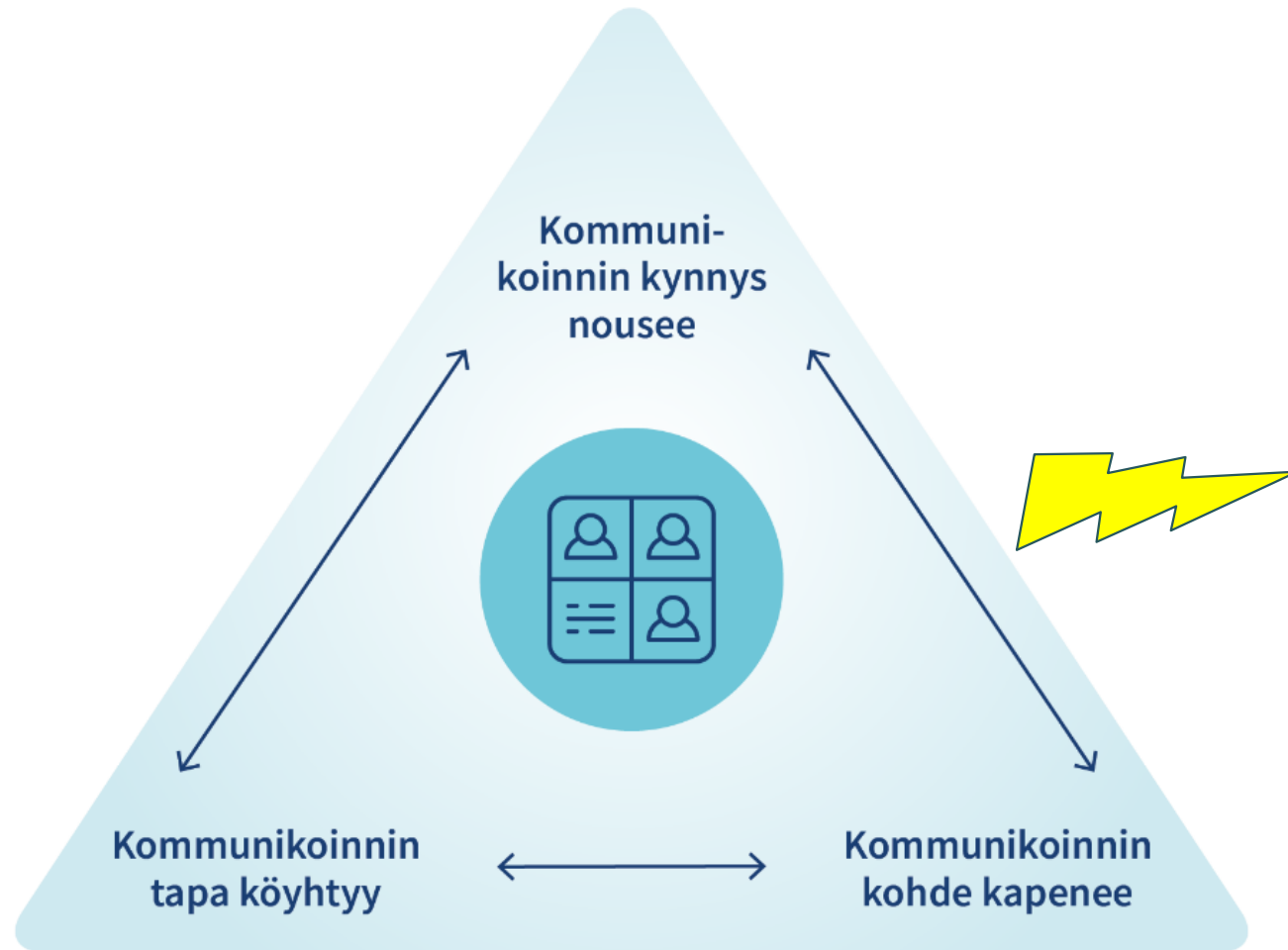
Edellytyksenä riittävät itsensä johtamisen taidot ja organisaation tuki



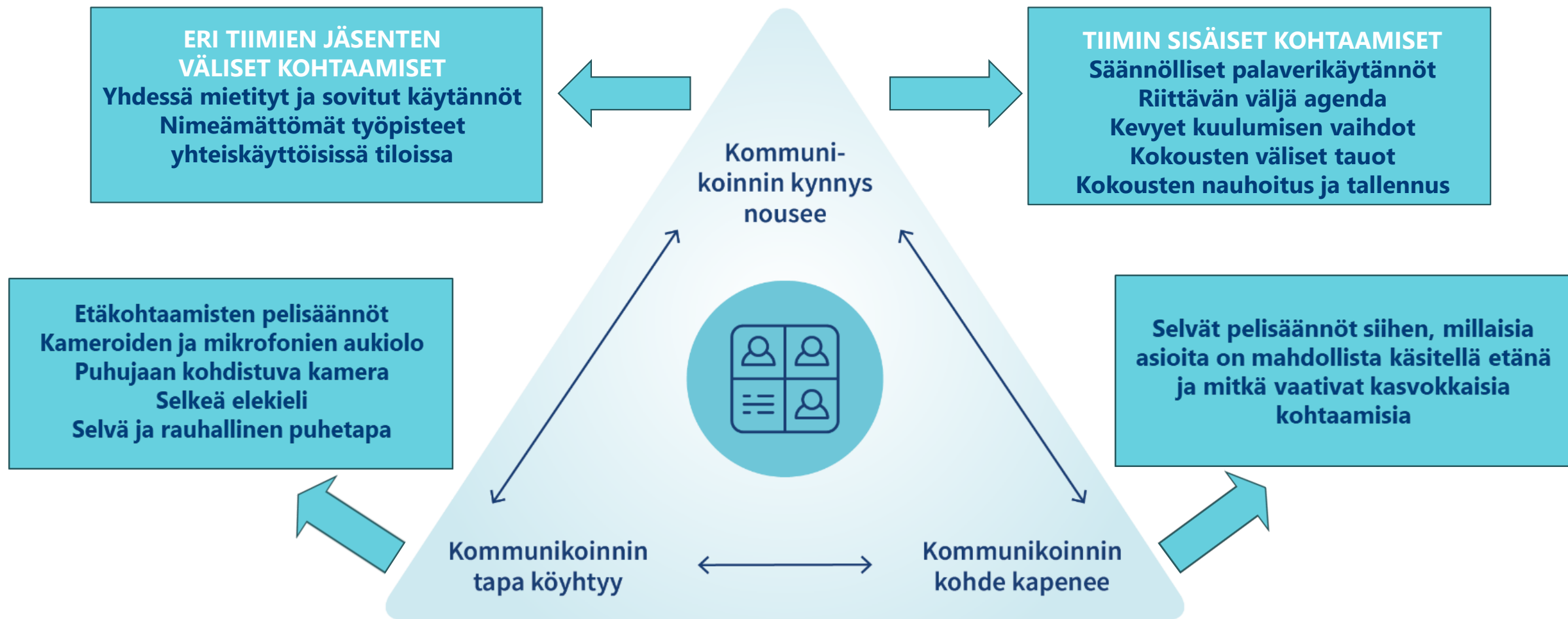
Itseohjautuvan hybridityön haasteet organisaatiolle

- Vaikutukset organisaation kokonaistuottavuuteen?
- Vaikutukset yhteisöllisyyteen, oppimiseen, luovuuteen ja kehittämistyöhön koko organisaatiossa?
- Vaikutukset organisaation uudistumiseen ja pitkän aikavälin selviytymiskykyyn?

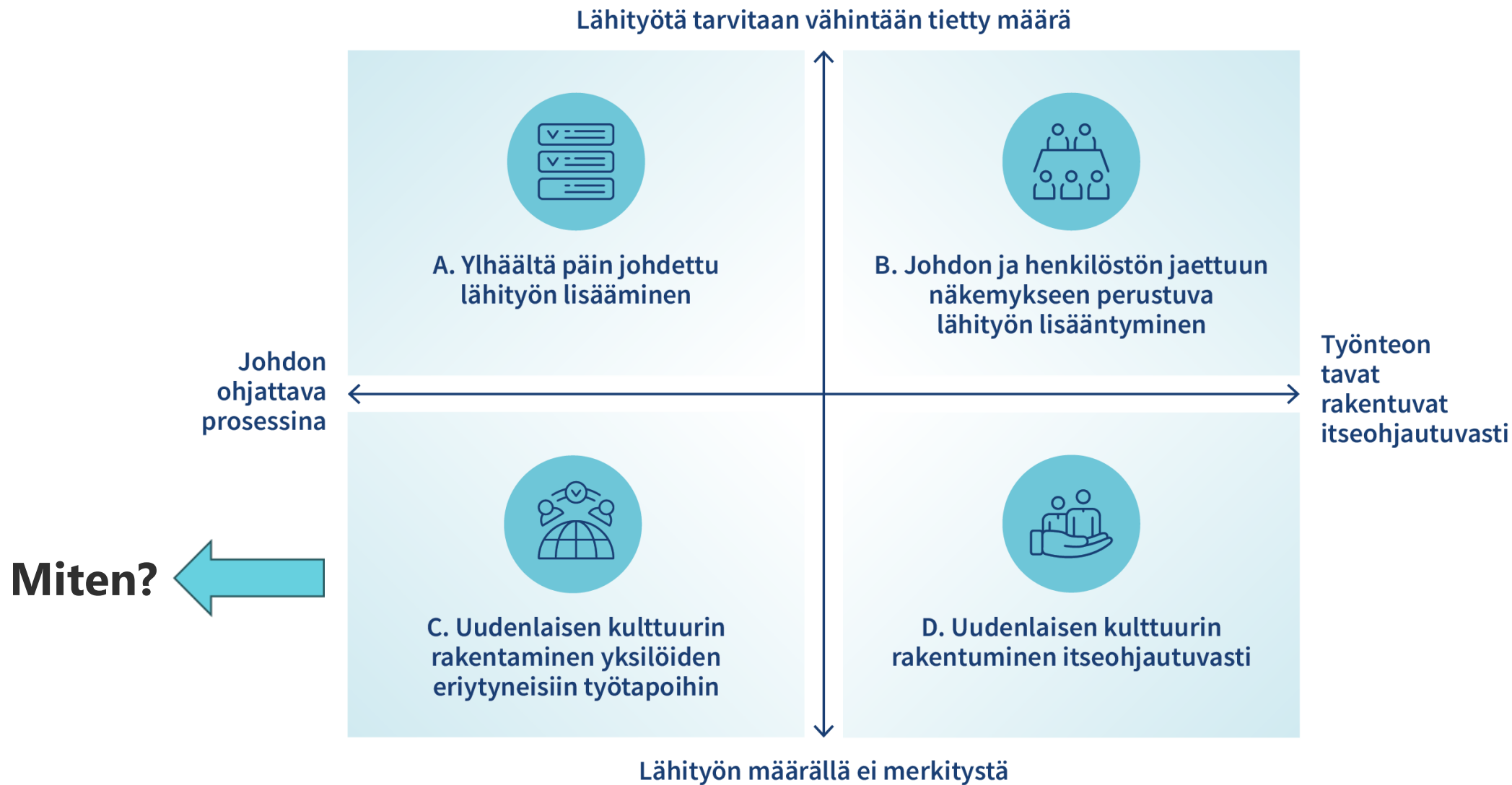
Kommunikoinnin haasteita etätyössä ja etäkohtaamisissa



Kommunikoinnin haasteita etätyössä ja etäkohtaamisissa



Hybridityön johtamisen strateginen nelikenttä



Joitain kehitysmahdollisuuksia

- Päivittäisjohtamisen käytännöt, jotka tukevat työntekijöiden toimintojen sujumista hybridityössä.
- HR-johtamisen ratkaisut, jotka luovat pitkän aikavälin edellytyksiä henkilöstön osaamisen, suorituskyvyn ja hyvinvoinnin edistämiseksi hybridityössä.
- Keskijohdon ja esihenkilöiden uusi rooli hybridityöympäristön arkkitehtinä.
- Nykyisten teknologisten sovellusten kommunikatiivisesti monipuolisempi hyödyntäminen etäkohtaamisissa.
- Uusien kehittyvien teknologisten sovellusten mahdollisuuksiin tarttuminen vastaamisessa nykyisten etäkohtaamisten sisältämiin informaatiovajeisiin ja -tulviin.
- Työtilasuunnittelu, joka yhdistää integroidusti toimistojen toiminnalliset, sosiaaliset ja kulttuuriset vaatimukset hybridityömalleissa.
- Nykyisiin hybridimalleihin jo sisältyvien (usein osittain näkymättömien) yhteisöllisyyden, oppimisen ja innovaatioiden muotojen tunnistaminen ja visualisointi.
- Uusien yhteisöllisyyden, oppimisen ja innovaatioiden muotojen kehittämisen tukeminen hybridityössä.



KIITOS!

@tuomoalasoini

**LISÄÄ ASIAA TYÖELÄMÄSTÄ?
SEURAA TYÖTERVEYSLAITOSTA SOMESSA JA
VIERAILE VERKKOSIVUILLAMME TTL.FI**