

Tulevaisuuden työelämä –
perinteisesti, itse- vai
yhteisöohjautuvasti?

Työsuojelurahasto
Musiikkitalo 15.5.2025

Perttu Salovaara
dosentti, organisaatiokonsultti

Voidaanko työtä
organisoida ja johtaa
yhteisöohjautuvasti vai
tarvitaanko perinteistä
johtamista?

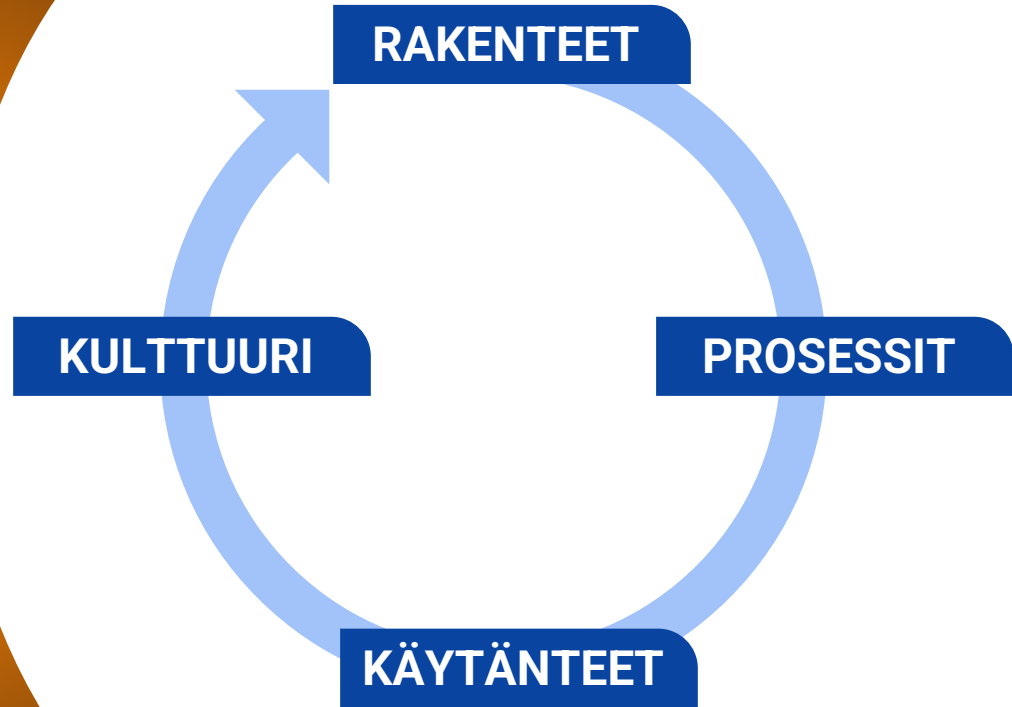
Paradoksi

Ihmiset ovat valmiita ottamaan enemmän vastuuta ja tekemään 'enemmän' työtä.

→ Työtä voidaan johtaa ilman johtajia

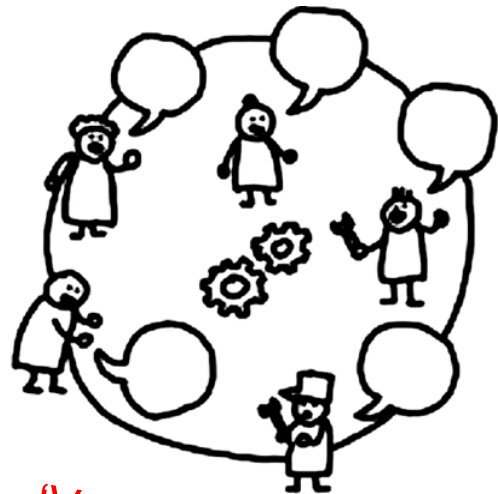
Milloin työtä voidaan
johtaa ilman johtajia?

Yhteisöohjautuvuus
työpaikan
systeminä ja
rakenteina

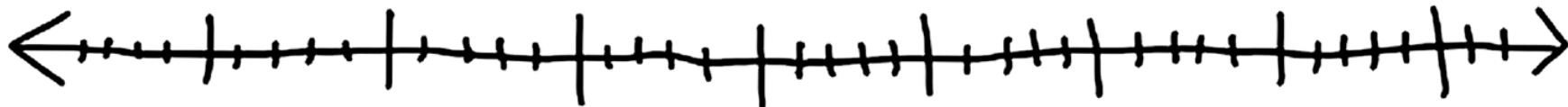




Silkkipaperijohtaminen



'Vastuu'-sanon tulkinta



HIERARKKISUUS

YHTEISÖOHJAUTUVUUS

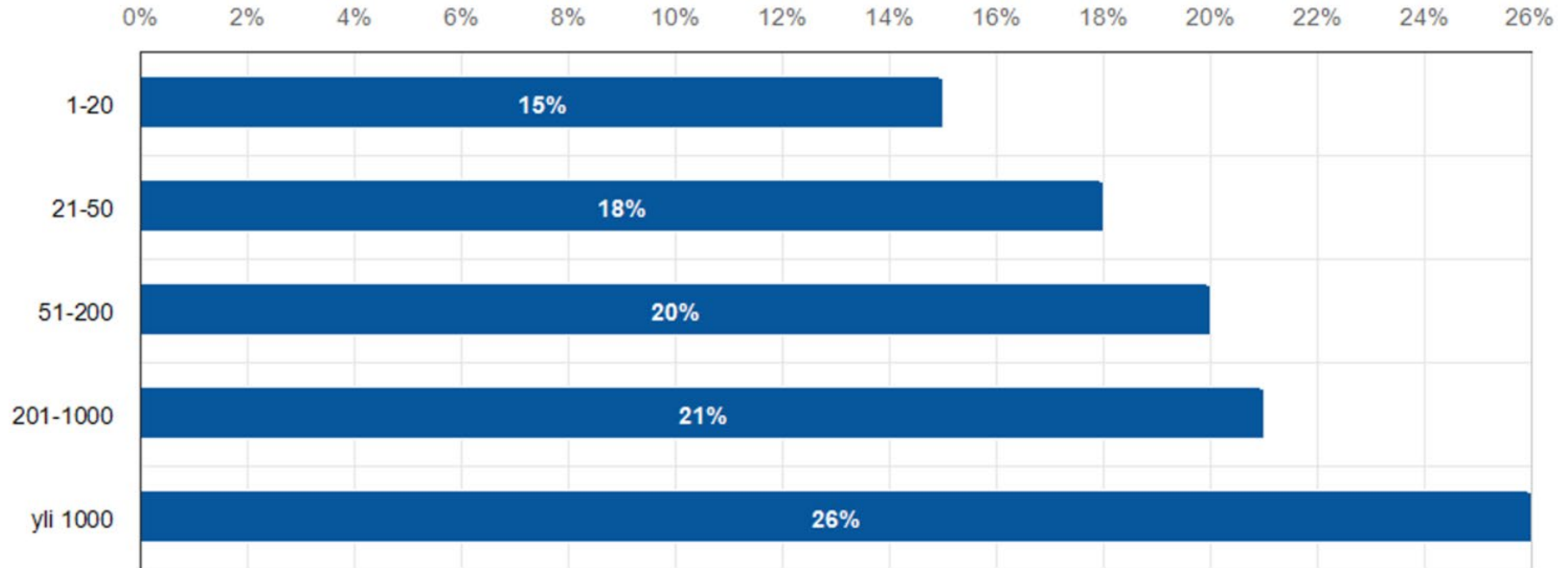
VIRPI@BUSINESSILLUSTRATOR.COM

Tutkimus

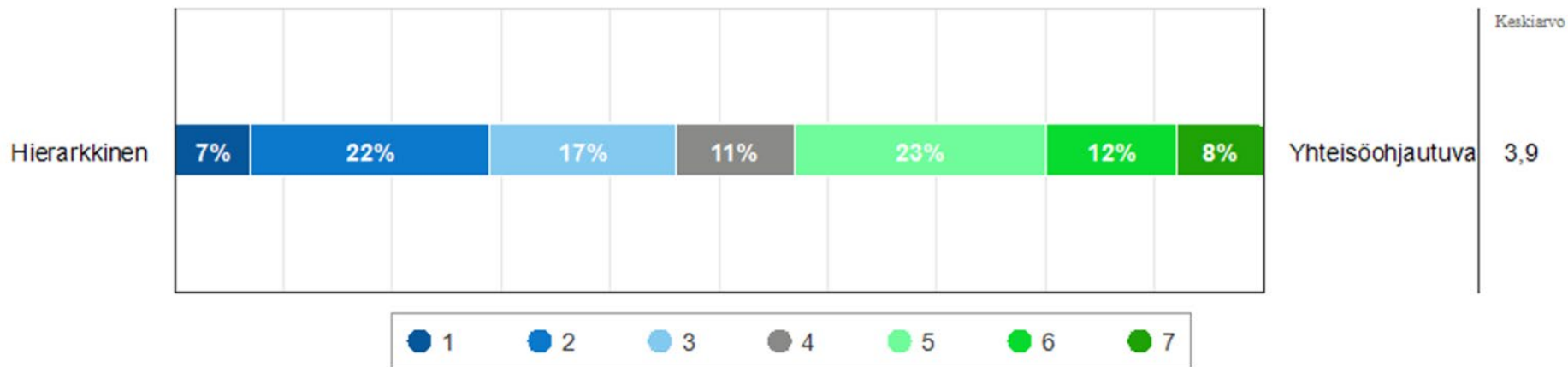
Ovatko itse- ja yhteisöohjautuvat organisaatiot 'vihreämpiä' kuin perinteiset hierarkiat?

= Tapa testata, menevätkö aloitteet läpi

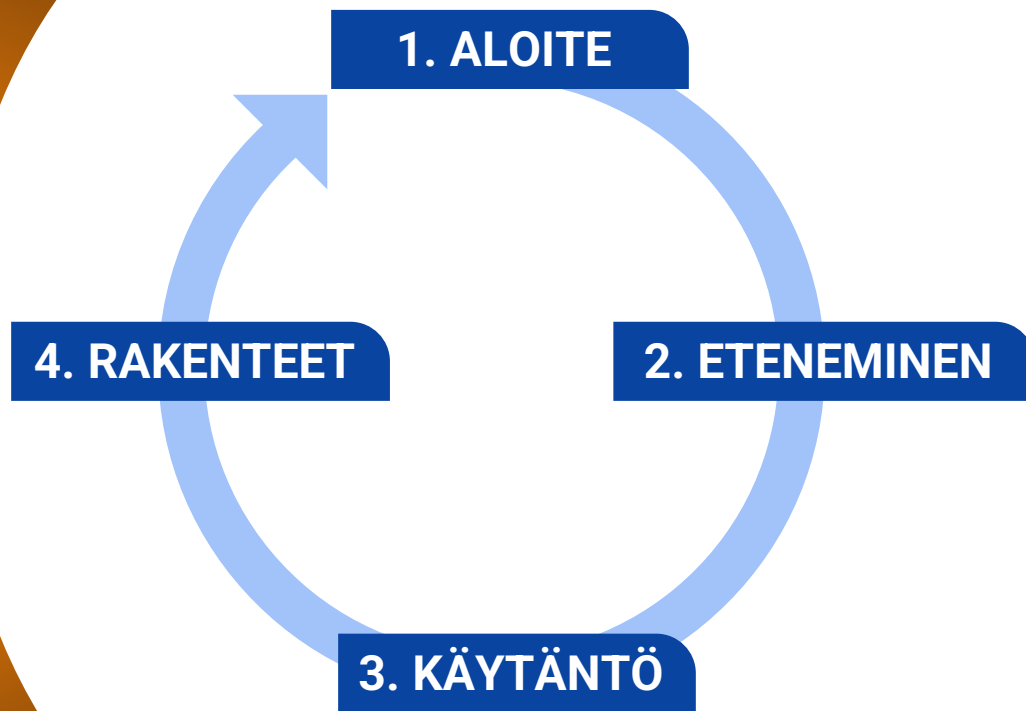
1: Vastaajien työpaikan henkilöstömäärä



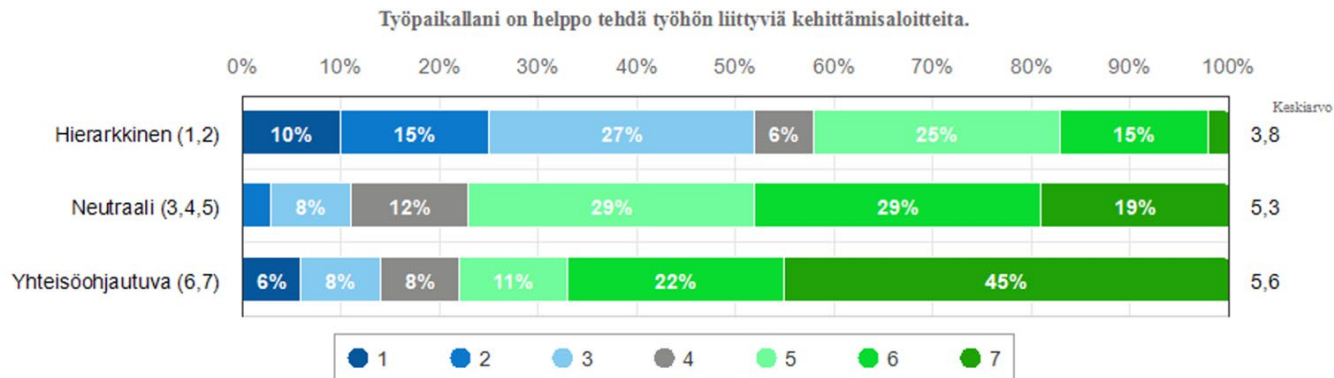
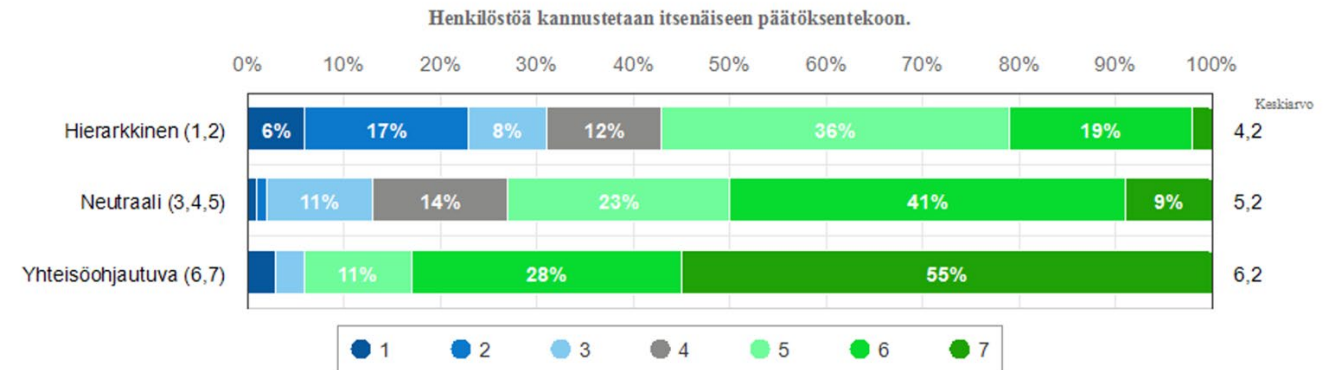
2: Organisation hierarkisuuden taso



Kyselyn tausta:
Aloitteiden
etenemisen
prosessi

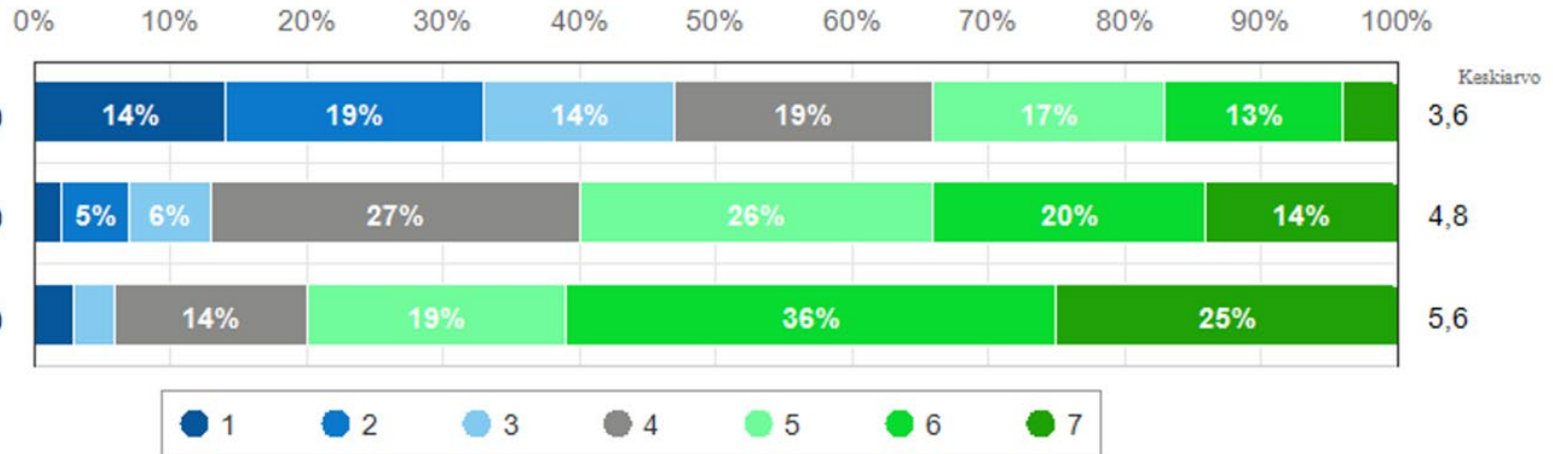


3: työntekijälähtöiset aloitteet eri organisaatioissa



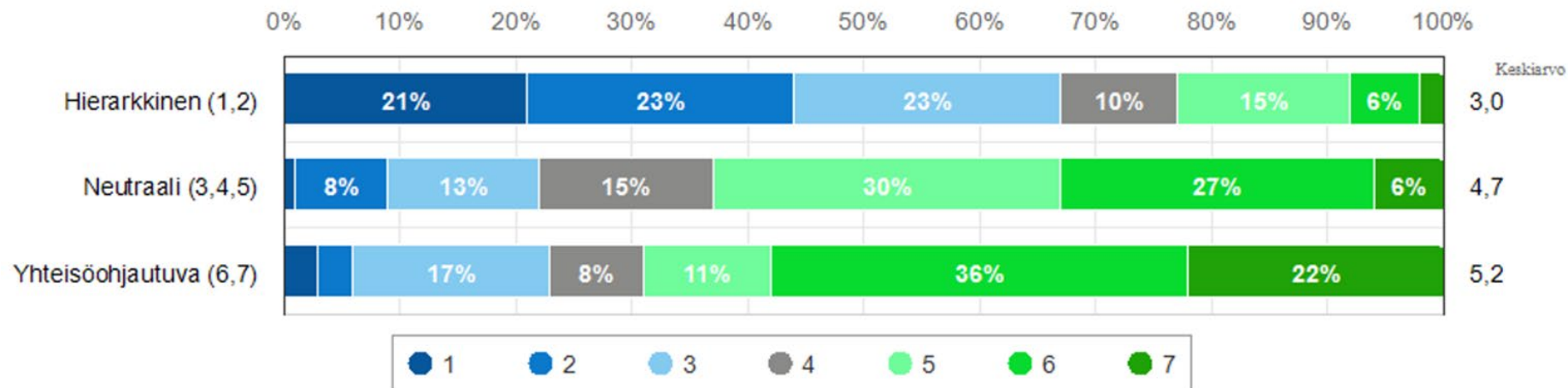
4: hierarkia ja vihreät aloitteet

Henkilöstön vihreät aloitteet voivat edetä käytäntöön työpaikallani.



5: hierarkia ja rakenteet

Työpaikkani rakenteet tai toimintatavat tukevat henkilöstön tekemien aloitteiden toteutumista.



Tulokset

1. Yhteisöohjautuvissa organisaatioissa enemmän tt-lähtöisiä vihreitä aloitteita
2. Rakenne ja toimintamallit vaikuttavat mahdollisuuksiin tehdä aloitteita

Organisaatio voi toimia ilman johtajia - mutta rakenteiden ja systeemin on tuettava henkilöstön vertaispohjaista toimintaa ja yhteisöllisyyttä.

Kiitos!

