

Työterveyslaitos

Uusi työ tekoälyllä osatyökykyiselle UuTTO

■ Matti Joensuu, johtava tutkija, PsT
Työterveyslaitos



Työsuojelurahasto
Arbetarskyddsfonden
The Finnish Work Environment Fund

Rahoitus Työsuojelurahaston tekoäly teemahausta hankeaika 1.4.2025-1.9.2026

- ”Työsuojelurahaston teemahaun keskeinen tavoite on tuottaa tutkimuksen keinoin tietoa ja suosituksia, miten tekoälyä hyödyntämällä voidaan kehittää työyhteisöjen työturvallisuutta, tuottavuutta, työterveyttä, työhyvinvointia tai johtamista.

Lisäksi tutkimuksessa voidaan tuottaa keinoja ja suosituksia, miten tekoälyllä voidaan tukea esim. työurien pidentämistä ja nuorten kiinnittymistä työelämään.”

UuTT@apaustutkimus tekoälyn mahdollisuuksista

- Yhteiskehitämme ISS Palvelut Oy:n kanssa tapoja hyödyntää tekoälyä uusien työmahdollisuuksien havaitsemiseen eri tavoin osatyökykyisille henkilöille.

<https://www.ttl.fi/tutkimus/hankkeet/uusi-tyo-tekoalylla-osatyokykyiselle-uutto>



Taustalla ajatus ”Työpotentiaalista”

”Työpotentiaalilla tarkoitamme sitä yksilön tai työpaikan kyvykkyyksistä muodostuvaa mahdollisen aluetta, jota yksilö, työpaikka tai yhteiskunta voi tulevaisuudessa hyödyntää.


Työpotentiaali on se, joko määrällinen tai laadullinen työn lisäys, joka on realistisesti saavutettavissa yksilön, työpaikan tai yhteiskunnantasolla. ”

Mikko Henriksson & Matti Joensuu, työterveyslaitoksen blogi 13.4.2023

<https://www.ttl.fi/ajankohtaista/blogi/tyokyvysta-tyopotentiaaliin>

Tutkimusryhmä Työterveyslaitos

- Matti Joensuu, johtava tutkija, projektipäällikkö
- Mikko Henriksson, työprosessien mallinnus ja implementaatio
- Miia Wikström, osatyökykyiset kohderyhmänä
- Ilkka Kivimäki, tekoälyn käyttö ja mallinnus
- Niina Seittenranta, tekoälyn käyttö ja mallinnus
- Elina Ahola, yhteiskunnallisen hyödyn mallinnus ja rekisterisimulaatio
- Kirsi Arjaranta, viestintä
- Ritva Ylönen, projektiassistentti



Tutkimuksessa
tarkastellaan kolmea
näkökulmaa
uuden työn
synnyttämiseen

1. Tekoälynäkökulma

- Mitä tietoja työstä ja työprosesseista (yrityskohtaisia tai yleistä) tekoäly pystyy hyödyntämään?
- Miten tekoäly voi auttaa työn mallintamisessa?
- Mikä on sopivin tekoälymalli uusien työprosessien/kokonaisuuksien luomiseen?
- Mitä syötteitä tekoäly tarvitsee, jotta se ”ymmärtää” toivotun lopputuotoksen?

2. Yritysnäkökulma

- Millä kriteereillä tekoälyn tuotosten järkevyyttä ja hyödyllisyyttä voidaan arvioida yrityksen kannalta?
- Mihin osaan yrityksen toimintaa tällainen uuden työn ideoiminen sijoittuu?
- Miten mahdollinen uusi toimintamalli pystytään siirtämään osaksi yrityksen toimintaa?
- Miten uuden työn kannattavuutta voidaan arvioida?

3. Yhteiskunnallinen näkökulma

- Mikä on tekoälyn generoimien ”uusien työn muotojen” merkitys työn kokonaismäärän lisääntymisessä ja eri väestöryhmien työhön osallistumisasteen kehittämisessä?
- Mitkä ovat yhteiskunnalliset reunaehdot (mm. tuet, päätöksentekoprosessit), jotka estävät tai edistävät uuden työn toteutumista
- Arvioinnissa hyödynnetään Työkyvyn tila Suomessa- kansallista rekisteriaineistoa

Uuden työn mahdollisuuksien tarkastelu etenee kolmessa vaiheessa

1. Tekoälyn hyödyntäminen työn muokkauksessa ja rekrytoinnissa

- aiempien työn muokkauksen ratkaisujen koonti ja analysointi
- työtehtävien luokittelu erilaisten kuormitustekijöiden mukaan
- erilaisten uusiin työnkuviin liittyvien reunaehtojen havaitseminen ja listaus

2. Tekoälyn hyödyntäminen uusien työn alueiden havaitsemisessa

- kahden erilaisen työkokonaisuuden osia yhdistetään kokonaan uudeksi työkokonaisuudeksi tai työtehtäviä laajennetaan uudella tavalla

3. Mahdollisten ratkaisujen arviointi muiden työ- ja yrityskontekstien näkökulmasta

- Kehitettyjen mallien reflektointi avoimissa työpajoissa
- Ohje tekoälyn soveltamiseen uuden työn havaitsemisessa

Työterveyslaitos

Kiitos

**HYVÄÄ
TYÖPÄIVÄÄ!**

Lisää asiaa työelämästä? Seuraa Työterveyslaitosta somessa ja vieraile verkkosivuillamme ttl.fi. Muista myös tilata uutiskirjeemme!



matti.joensuu@ttl.fi